



**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD**

**2019 -
2021**

**EMPACAR S.A.**

Gerencia Responsable:

Recursos Humanos

Elaboración:



Contacto: gpinaya@fikasostenible.com



EMPACAR S.A.

**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2019 -2021**

DECLARACIÓN DEL CEO	1
Palabras de lo fundadores	3
ACERCA DEL REPORTE	5
IMPACTOS DERIVADOS DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA	6
Cambiando nuestra matriz operativa	7
Impulsando la economía circular	8
NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL.....	9
Seguridad de vida y accidentes para recolectores	10
Limpieza del Lago Uru Uru, Oruro	11
1er Programa de Responsabilidad Social Tapitas x los Chicos	12
Oficinas administrativas que funcionan al 100% de energía solar	13
Ambientalmente correctos, económicamente viables	14
PERFIL Y ESTRUCTURA	15
Principales actividades	16
Estructura de trabajadores.....	17
ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN	18
SISTEMAS DE GESTIÓN.....	19
Certificaciones.....	20
Premios	21
ACCIONES PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.....	25
Derechos humanos.....	26
Programas de confraternización	27
No trabajo infantil	28
Convenios.....	29
Alianzas que multiplican impactos positivos.....	31
Capacitaciones a instituciones	34
Normas laborales	35
Salud y seguridad en el trabajo	35
Bioseguridad	36
Capacitaciones al personal	37
Código de conducta y responsabilidad social	38
Concurso ideas innovadoras.....	39
Medio Ambiente	40
Uso de recursos energéticos	41

CONTENIDO

Consumo energético en kWh	42
Contaminación del aire	43
Compensación de GEI	44
Gestión de residuos	45
Programas de recolección	46
Programa estudiantil	47
Programa deportivo	48
Programa institucional	49
Programa Empacar ADM y OP	50
Programa condominios	50
Océanos, lagos y ríos	51
Proveedores con enfoques sostenibles	52
Anticorrupción	53
Comunicación con los grupos de interés	54

DECLARACIÓN DEL CEO



Carlos Limpías Elío

Empacar S.A., es una compañía boliviana con más de 40 años de experiencia en la industria del Packaging y más de 10 años en Reciclaje y Economía Circular.

Somos PIONEROS.. fuimos la Primer Empresa de Reciclaje en Sud América !!

EMPACAR surge como una respuesta a la necesidad de generar nuevas alternativas de Empaque bajo un enfoque de cuidado al Medio Ambiente.

Nuestro objetivo es ir más allá de la sustentabilidad. Transformarnos y diversificarnos constantemente para innovar y repensar nuestros modelos de negocio. Esto nos permite ser económicamente viables y así reinvertir capital en reparar y regenerar el entorno social, ambiental y cultural.

Somos líderes en el reciclaje y tenemos el gran sueño de transformar la forma de hacer Industria en BOLIVIA. Nuestra Misión es impulsar la economía circular y promover una cultura de reciclaje, enfocada a los diferentes ámbitos de nuestra sociedad: Instituciones Educativas, Instituciones públicas y privadas, urbanizaciones, empresas y público en general.

En todo lo que hacemos, transmitimos la necesidad de RECICLAR para convertir nuestros Residuos en NUEVOS PRODUCTOS.

Para alcanzar este objetivo trabajamos sobre 3 Pilares fundamentales:

- Nuestra gente: principal activo y motor de nuestro que hacer.
- Nuestro Negocio: bajo un enfoque de Economía Circular y una visión sostenible de hacer las cosas.
- Nuestros Proveedores: los Recolectores de Base.

"EMPACAR, una industria carbono Cero"

Desde el año 2019 que venimos realizando la medición de nuestra huella de carbono para conocer el resultado de nuestro quehacer en materia ambiental, hoy en el 2021, con orgullo comprobamos que hemos logrado una disminución del 55% de nuestra huella, mediante la implementación de autogeneración de energía limpia, complementada con iniciativas de eficiencia energética como la instalación de paneles solares que desconectan las oficinas administrativas de la energía eléctrica tradicional.

Por otra parte, mediante nuestras operaciones de reciclaje descontaminamos más de lo que generamos como huella de carbono, mitigando casi un 500% de las emisiones netas de gases de efecto invernadero que generamos al año, esto se traducen en compensar casi 5 veces nuestra huella de carbono operacional de ese año.

Esto es equivalente a:

- Mitigar más de 45 mil kilogramos de CO₂
- Plantar 1.207 árboles cada año
- Retirar 26.323 vehículos a gasolina del parque automotor durante 1 año

Es decir, que nuestros clientes cada vez que compran 1 kg. de PET, ayudan a evitar 3.06 Kg. de CO₂ y al comprar 1 Kg. de Cartón, ayudan a evitar 1.63 Kg. de CO₂.

EMPACAR, trabajamos por un mundo mejor

Palabras de los fundadores

Ivo Mateo Kuljis Fuchtner



Nos enorgullece decir que somos una empresa con PROPÓSITO. Estamos convencidos del impacto positivo que se genera a través de los Negocios y el nuestro es: "Ser un ejemplo de preservación del medio ambiente mediante el proceso de RECICLAJE y producción de envases y embalajes de alta calidad, impulsando un cambio en la actitud de nuestra sociedad hacia el manejo adecuado de residuos y reciclado, para que las futuras generaciones puedan disfrutar de un mundo mejor"

Lema de Don Ivo:

"Siempre hay una mejor forma de hacer las cosas, y la mejor forma es, trabajar en Equipo"

Elvio Luis Perrogón Toledo



"Los desafíos son parte de la vida, pero el compromiso, la constancia y el trabajo en equipo, permiten concretar cualquier sueño, cualquier proyecto. EMPACAR ha trabajado siempre pensando en construir en el largo plazo, en generar valor para las futuras generaciones."

ACERCA DEL REPORTE



Les presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad, éste es el primer paso que damos como EMPACAR en el proceso de transparentar nuestras acciones con todos nuestros grupos de interés de manera estandarizada bajo lineamientos del Pacto Global y enmarcados en sus 4 pilares fundamentales: Derechos Humanos, Trabajo Digno, Medio ambiente y Anticorrupción.

En el reporte presentamos los impactos más importantes en los cuales venimos trabajando, para generar un

cambio hacia la Sostenibilidad, dando a conocer todas y cada una de nuestras actividades realizadas en la gestión del 2021 y con datos retrospectivos desde el 2019. Este reporte, será renovado, mejorado y enriquecido cada año. Es nuestro compromiso.

La naturaleza de **EMPACAR** es la Sostenibilidad, está en nuestro ADN y por tal motivo nos toca comenzar a mostrar a todos ustedes lo que hacemos y estamos listos a realizar en el futuro.

IMPACTOS DERIVADOS DE LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA

En **EMPACAR**, lo más importante que tenemos es el compromiso con nuestra gente, con el medio ambiente y con nuestra comunidad. Nuestros esfuerzos están enfocados en generar negocios que agreguen valor a una economía circular.

Desde hace muchos años emprendimos el gran desafío de impulsar una cultura de reciclaje, promoviendo campañas educativas y de conciencia sobre el cuidado de nuestro medio ambiente en colegios, universidades y ciudadanía en general. Nuestras campañas han sido pensadas para premiar a aquellas unidades educativas con mayor compromiso y gestión en el reciclado de botellas PET, entregando a cambio premios en equipos de computación,

comunicación y recreación que permiten elevar la calidad de la educación en nuestras escuelas. Promovemos una consciencia ambiental que logra trascender generaciones para construir un futuro mejor.

En esta línea, hemos creado alianzas con programas que aportan a la salud y calidad de vida en nuestra comunidad, cuyo objetivo es:

- Ir más allá de la sustentabilidad, innovando y repensando los modelos de negocio; agregando valor de manera amigable con el medio ambiente.
- Ser económicamente viables y así reinvertir capital en reparar y regenerar el entorno social, ambiental y cultural.





Cambiando nuestra matriz energética

Creando y sosteniendo nuestra misión de apalancar el Desarrollo Sostenible, seguimos implementando medidas e iniciativas mundiales, esta vez orientadas a la reducción de la Huella de Carbono (CO₂e).

En el año 2019, con la visión de aportar a los objetivos mundiales; iniciamos con la medición energética a través de "GreenCloud", esto nos permitió reducir en más del 55% de las emisiones GEI en el año 2020.



Video: Reducción de huella de carbono

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



Así mismo con nuestras actividades y procesos de reciclaje, en los años 2019 y 2020, logramos compensar más de 58 mil toneladas de CO₂e. Esto significa que **EMPACAR**, compensa al Medio Ambiente más de 5 veces de lo que genera en emisiones.

Impulsando la Economía Circular

Nuestra Misión es impulsar la Economía Circular y promover una Cultura del Reciclaje, enfocada a los diferentes ámbitos de nuestra sociedad: instituciones educativas, condominios y urbanizaciones, Empresas y público en general. Estuvimos presentes en el Foro de la Economía Circular organizado por CAINCO, explicando la necesidad de Reciclar para convertir nuestros residuos en nuevos productos; explicando el ciclo que siguen éstos a lo largo de nuestros procesos productivos antes de transformarse en un nuevo producto.

La economía circular es el nuevo modelo económico para el desarrollo sostenible, desempeña un papel clave en el logro de los ODS. En este modelo, no se desperdicia nada, todo dura más y se comparte, reutiliza, repara o recicla.





NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL

Seguros de vida y accidentes para recolectores

El 90% de los recolectores visitados ya cuentan con el beneficio, el otro 10%, no cumple con el rango de edad

Santa Cruz tiene una población de más de 2 millones de personas, con una tasa de desempleo promedio de 8.2% dejando como resultado más de 246 mil personas sin fuentes de ingreso fijo. Cuando decidimos sustentar nuestra producción con porcentajes de materia prima reciclada, sólo en Santa Cruz de la Sierra se identificaron a más de 4.000 personas, que han entregado plásticos y cartón a nuestra planta. A lo largo de estos años, han ido incrementando en número de manera constante y acelerada. Los recicladores de base representan el 84% de toda la recolección total de residuos entregados en **EMPACAR**.

En los últimos 5 años, hubo un crecimiento de más de 400% en nuestra base de datos de recolectores, lo cual se traduce no sólo a un crecimiento de personas dedicadas al rubro, sino a la visibilidad de las

mismas, lo que permite conocer de manera directa su realidad y sus necesidades. Un recolector de base, tiene un promedio de 100 a 150 kg de recolección de residuos sólidos al día, generando un promedio de entre 160 a 200 Bs.

Además de los recolectores independientes, existen asociaciones que de manera organizada recolectan de manera conjunta para el beneficio de todos, reduciendo sus costos fijos y gastos logísticos incrementando así, su margen de ganancia. Todos los recolectores son capacitados para la correcta diferenciación de los residuos sólidos a recibir y se les provee de la indumentaria necesaria como chalecos y sombreros que permiten identificarlos.

Algunas de las más grandes son: Red de Recolectores, Arecicruz y Bolivia Unida.

Conscientes de las necesidades y riesgos que conlleva el trabajo de recolección en las calles y rellenos sanitarios de las ciudades y conociendo más de cerca la realidad en la que viven, es que, a inicios de la gestión 2021, realizamos una alianza con Nacional Seguros para brindar seguro de vida contra accidentes personales, cubriendo riesgos de muerte hasta 3 mil usd, invalidez permanente hasta 3 mil usd y gastos de curación de hasta 350 usd.



Una vez socializado el proyecto con los beneficiados, se empezó a trabajar en los registros de los recolectores a mediados del mes de junio mediante encuestas virtuales y mediante visitas, se hizo levantamiento de datos y registros de los recolectores y tomas de fotos de las visitas realizadas, se ha logrado conocer más de cerca las realidades y necesidades básicas que viven día a día y condiciones en las que trabajan. Los recolectores comentan que, a diario están expuestos a muchas situaciones desagradables y riesgos de contraer enfermedades porque

no hay la concientización de la separación de los residuos. Los recolectores son personas trabajadoras, sencillas y humildes, que piden que las personas sean más empáticas con ellos separando sus basuras o residuos de los hogares al momento de desecharlas.

En total, se visitó y registró a 845 recolectores, de los cuales 759 pudieron ser asegurados ya que estaban dentro del rango de edad (18 a 65 años). Esta gestión permitió tener una mejor cercanía entre la compañía y la manera de trabajo de los recolectores

Limpieza del Lago Uru Uru, Oruro

Aportando al cuidado y la preservación de nuestros ecosistemas, nos trasladamos al Lago Uru Uru, en la ciudad de Oruro para poner a disposición herramientas que permitan facilitar la limpieza del mismo.



Cada botella recuperada, será procesada para volver a tener una vida útil en tus manos.



Video: Lago Uru Uru, Oruro

1er Programa de Responsabilidad Social: Tapitas x los Chicos

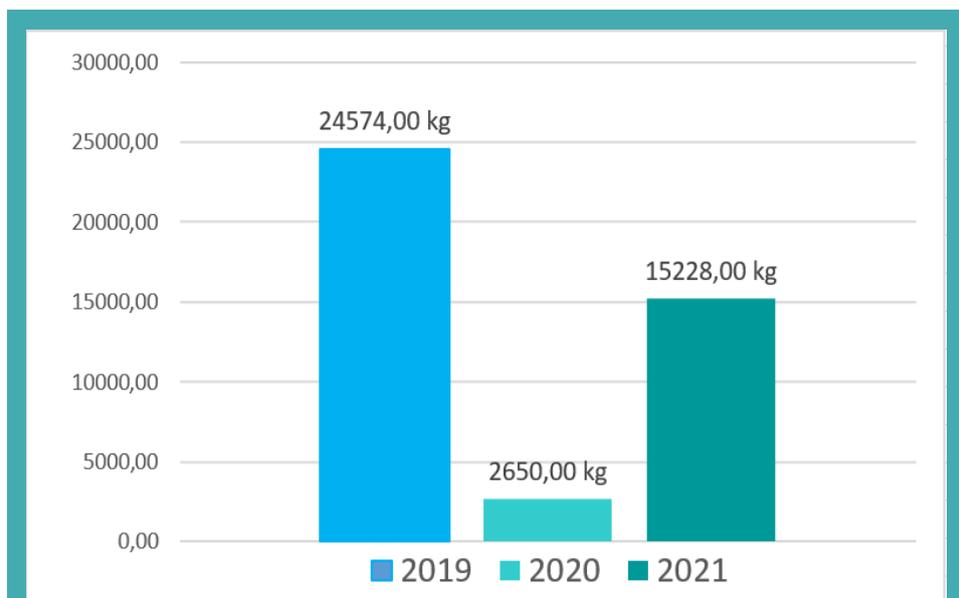
La iniciativa de la campaña de recolección de tapitas plásticas nace por la afición de Agustín (niño de 6 años) de incorporar las tapitas plásticas en sus juegos. Florencia, la mamá de Agustín, al ver esa motivación le comenta sobre las buenas prácticas realizadas en otros países de usar las tapitas para recaudar fondos para solidaridad. Movidos por esto, contactan a EMPACAR por medio de FUNDESI con el objetivo de materializar la idea.

EMPACAR, por su naturaleza solidaria y recicladora, acepta el reto y forma un directorio para la creación de la campaña de recolección de tapitas. Para el proceso de implementación del programa se hizo un llamado masivo a la población mediante el uso de redes sociales y otras plataformas de comunicación. El programa tuvo una aceptación tan grande que superó en una relación de 5 a 1 a la recaudación normal. En la actualidad, el programa se viene ejecutando de manera ininterrumpida durante todos los meses del año, generando para la fundación una recaudación de 3 Bs/Kg (valor que supera 5 veces al precio real).

42,45 toneladas
Total de tapas plásticas recolectadas entre 2019 y 2021

Con la apertura de nuestro nuevo punto de acopio para tapas plásticas en ayuda a los niños con cáncer, y en colaboración con la fundación "Tapitas x los Chicos", preparamos la 1er Tapa-tón.

Después de la gran pausa por la Pandemia durante el 2020, llegamos a un NUEVO RECORD de recolección de más de 4 TONELADAS. Esto equivale a más de 1 millón 600 mil tapitas. Estas tapitas son compradas por EMPACAR y el dinero es destinado a apoyar las necesidades más urgentes de los Niños del Hospital Oncológico.



**Potencia
instalada:
27.5 kW**

**Permite mitigar
alrededor de:
46 tCO₂**

Oficinas administrativas que funcionan al 100 % de energía solar

Una nueva iniciativa frente al cuidado del Medio Ambiente.

Finalizamos la instalación de 65 paneles solares que alimentan todas nuestras oficinas administrativas con energía solar.



Video: Inicio de la era solar

Ambientalmente correctos, económicamente viables

Apostando al futuro y a la sustentabilidad, **EMPACAR** dio el primer paso con la instalación de una planta de autogeneración eléctrica a base de gas, la cual provee el 100% de energía limpia para las distintas operaciones dentro de la fábrica.

Con tres motores, la planta produce el equivalente a lo que consumen 10.000 viviendas en Santa Cruz, eliminando más de 4.500 toneladas de emisiones de dióxido de carbono que se generaban con la energía tradicional.



Video: Energía más limpia



Reducción de:
6.779 tCO₂/año

CORTE DE CINTA PARA INAUGURACIÓN PLANTA DE ENERGÍA



PERFIL Y ESTRUCTURA

EMPACAR es una Sociedad Anónima conformada con capitales nacionales, que nace de uno de los sectores productivos que la empresa KUPEL Ltda. proyectó en 1977, cuando inicia sus actividades con la conversión de papeles usados por papel higiénico. En la actualidad sus accionistas cuentan con más de 30 años de experiencia industrial.

Está conformada por cinco divisiones de trabajo:

- División de Recolección, cuya función principal es recolectar todos los materiales post consumo, que pueden ser sometidos a un proceso cerrado de reciclado en nuestra planta.
- División de Cartón Corrugado, especializado en cajas de cartón de todas las variedades. Nuestro producto es usado en industrias, comercio, alimentación, etc.
- División de Plásticos, que mediante un moderno proceso de preformas PET, inyección y soplado se producen botellas para envasado de líquidos en general. También cuenta con la tecnología para la fabricación de tapas de

Polietileno y Zunchos de amarre industrial fabricados en material PET.

- División de Inyección PP y Termoformado, donde fabricamos baldes industriales, canastillos multiuso y envases de termoformado para productos de consumo para diferentes alimentos.
- División de Servicios, unidad que se especializa en brindar soluciones logísticas como ser: alquiler de galpones comerciales e industriales, alquiler de montacargas, transporte a nivel departamental y nacional, balanzas y personal calificado en el área.
- La empresa cuenta con los más altos procesos de calidad y moderna tecnología que garantizan todos sus productos, los cuales han permitido obtener diferentes certificaciones como la ISO 9001 e ISO 22000.

EMPACAR además tiene un fuerte compromiso con el desarrollo de su gente, de la comunidad y con el cuidado del Medio Ambiente.



Que producimos...

Todos nuestros procesos incluyen calidad, seguridad, salud y medio ambiente.

Contamos con los siguientes productos:

- **Cajas de Cartón:** Ideal para transportar y conservar la integridad del producto. El Cartón corrugado es una combinación de lo que se conoce como Liner y Flauta, el Liner es una lámina plana y la flauta es una lámina acanalada, las cuales van adheridas entre si mediante goma, presión y calor. El cartón corrugado se fabrica en base al uso específico al que será destinado.
- **Pallets de Cartón:** Productos de cartón corrugado, ideales para dar una solución amigable con el medio ambiente para tus necesidades.
- **Preformas, Botellones y tapas:** La preformas se elaboran a partir de la resina PET (puede ser virgen y/o PCR) mediante el proceso de inyección. Hay variedad de gramajes que determinan el uso y tamaño de las botellas a obtener. Son requeridas para las industrias de Gaseosas, aguas, aceites, detergentes y otros. Brindamos también el servicio de soplado para las industrias que necesitan botellas con una amplia gama de moldes para botellas de 250 ml hasta 3 litros, contamos con la asistencia técnica que le permitirá al cliente contar con un envase adecuado a sus necesidades.
- **Inyección PP – PE:** Ofrecemos diferentes productos que pueden ser diseñados y producidos en material virgen y/o reciclado (a partir de tapas y etiquetas) según requerimientos. Ofrecemos envases de pote y tapa para diferentes productos de consumo como helados, yogurt, etc.
- **Ecopet (Línea de reciclado):** Ofrecemos materia prima y productos elaborados a partir de envases recolectados que pasan por un proceso de molido, lavado, pelletizado para productos y/o artículos plásticos con tecnología aprobada por la FDA (Food and Drug Administration) - Hojuelas PET, Resinas de Polietileno, Polipropileno y PET – PCR, como también Zunchos PET.
- **Láminas y Transformado:** Láminas en Bobinas en diferentes materiales PS, PP, PET. Amplia gama de colores según requerimiento, además de transparentes o translúcidos.



Brindamos soluciones logísticas para las empresa y herramientas adecuadas para su negocio. Nuestros servicios son:

- **Alquileres:** Brindamos el servicio de alquiler de Almacenes desde 500m², Montacargas, Plumas de Carga y Descarga.
- **Servicios:** Brindamos el servicio de transporte nacional de carga para red troncal, contamos con Seguros de Almacén y Guarda de Documentación Legal
- **Personal:** Brindamos personal de supervisión fijo para control de manipuleo de carga, almaceneros, estibadores, entre otros servicios.

Estructura de trabajadores

EMPLEADOS FIJOS	
ÁREAS	CANTIDAD
Gerentes	11
Programa Condominios	259
Programa Deportivo	31
Total General	301



EMPLEADOS TERCIALIZADOS	
Total	103

PORCENTAJE DE TRABAJADORES SINDICALIZADOS	
% Trabajadores	103



ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN

MISIÓN

Mejorar la vida de las personas brindándole soluciones a sus necesidades de seguridad para sus bienes en envases y embalajes.

VISIÓN

Convertirnos en la empresa líder nacional en el rubro de envases y embalajes; diversificar nuestra producción y mantener siempre un nivel elevado de eficiencia y rentabilidad

VALORES

Trabajo en equipo con honradez y lealtad. Responsabilidad para con nuestros clientes, empleados, accionistas y comunidad.

Valores alineados a la agenda por el planeta

Nuestros Principios nos permiten alinearnos a la agenda por el planeta, para construir un mundo mejor a través de acciones sustentables. Nuestros Valores nos impulsan hacia la:

- **Innovación.** Nuestro desafío, es ser mejores cada día, promoviendo iniciativas que transforman nuestra manera de hacer Industria.
- **Cuidado del medio ambiente.** Nuestra misión es propiciar un cambio en la población en general como también en las futuras generaciones.
- **Liderazgo** Promovemos conciencia de Reciclaje y cuidado del Medio Ambiente en nuestra Sociedad.
- **Creamos valor para nuestros clientes.** Ofreciéndoles la posibilidad ser tan verdes como quieran serlo.



Como EMPACAR asumimos el compromiso de trabajar con la Agenda 2030 y dar cumplimiento a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, por lo tanto, el 2022 será un año para alinear nuestras estrategias hacia una Sostenibilidad integral



SISTEMAS DE GESTIÓN

Certificaciones

A fin de mejorar nuestra gestión empresarial apostando por un perfeccionamiento en la eficacia hacia la atención de nuestros clientes, estamos continuamente verificando y mejorando nuestros procesos para darles la mayor satisfacción en cuanto a garantía y calidad que merecen.

Certificadora Green Cloud, consultora especializada en la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero.



Certificación WORLDCOB CSR:2011.3, Norma Internacional desarrollada por WORLDCOB y que establece los requisitos que debe cumplir una organización para ser reconocida por su adhesión a una cultura de valores éticos, mantener un sistema de gestión que integra la Responsabilidad Social Empresarial y estar en un proceso de mejora continuo.

EMPACAR ha obtenido por primera vez la certificación WORLDCOB-CSR por sus prácticas empresariales en armonía con la sustentabilidad.

Emisión: 24/06/2019

Validez: 24/06/2022



Certificación de Inocuidad Alimentaria FSCC22000

Emisión: 17/03/2021

Validez: 16/03/2024



Certificación de Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 : 2015

Emisión: 07/07/2021

Validez: 06/07/2024



Premio Nacional a la Excelencia para el VIVIR BIEN

Antecedentes

Mediante RM 104.2013 se crea el "Premio Nacional a la Excelencia para el Vivir Bien" como el máximo reconocimiento a los esfuerzos que realizan las unidades productivas e innovadores en su apuesta por la soberanía productiva y el desarrollo integral. Con la RM 147.2017 se incorpora la categoría Bolivia Limpia, la cual se coordina desde la gestión 2017 con el Ministerio de Medio Ambiente y Agua y el Ministerio de Desarrollo productivo y Economía Plural.

Objetivo

El objetivo del Premio es el de aportar a la consolidación del Modelo Económico Plural

Boliviano, a través de la promoción de la Cultura de Calidad que incentive el desarrollo de un sector productivo solidario, equilibrado y armónico.

Categoría 5: Bolivia Limpia

Subcategoría 2: Emprendimientos verdes – iniciativas empresariales

Proyecto con el que se participó: Programa de Recolección de Botellas PET

Año participación: 2019

Galardón obtenido: Sello de Oro – Premio nacional a la excelencia para el vivir bien.



Es el máximo reconocimiento a los esfuerzos que realizan las unidades productivas e innovadores en su apuesta por la soberanía productiva y el desarrollo integral. En la RM 147.2017 se incorpora la categoría "Bolivia Limpia".

Es por esto que, en el año 2019, EMPACAR fue galardonado con el SELLO DE ORO otorgado por el Ministerio de Medio Ambiente y Agua y el Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural. La máxima representación por el esfuerzo que día a día hacemos por nuestro país.

2da versión al Premio nacional a la Responsabilidad Social Empresarial

Antecedentes

En Bolivia una de las primeras iniciativas para incorporar la RSE en la cultura empresarial, ha sido elaborada por la Cámara Nacional de Industrias (CNI), que incorpora en su visión estratégica 2001 – 2015 como “Empresas socialmente responsables y competitivas para un desarrollo industrial sostenible”, donde el concepto de responsabilidad social, implica superar la preocupación del empresariado por los resultados económicos de su gestión y proyectar la empresa a su sociedad.

La CNI en los marcos de su visión estratégica propone cuatro ámbitos de valores de Responsabilidad Social Empresarial, definidos como:

Sistema de Gestión en Responsabilidad Social Empresarial.

Objetivo

Premiar a las empresas industriales manufactureras que han desarrollado los mejores, programas, proyectos y/o acciones más eficientes

en RSE, en cada uno de los ámbitos propuestos por la Cámara Nacional de Industrias, avanzando hacia el desarrollo sostenible del país.

Categoría: Grande empresa

Subcategorías:

- Programas, proyectos y/o acciones de RSE dirigido a los sistemas de salud
- Programas, proyectos y/o acciones de RSE dirigidos a las fuerzas del orden
- Programas, proyectos y/o acciones de RSE dirigidos al bienestar social de la comunidad

Proyecto con el que se participó: Acciones de RSE en los ámbitos (Medio ambiente, Colaboradores, proveedores y comunidad en gral.)

Año participación: 2020

Galardón obtenido: Mención - Premio Nacional a la Responsabilidad Social por “Solidaridad con recicladores de bajos recursos”



Reconocimiento a la resiliencia 2020 y 2021

Antecedentes

InforSE y Gente Motivando Gente, son medios de comunicación que visibilizan los esfuerzos que realizan las empresas público-privadas, la cooperación internacional y las organizaciones de la sociedad civil en la implementación de buenas prácticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y que contribuyen a la agenda 2030.

Objetivo

Debido a la pandemia por la COVID-19, el 2020 fue un año atípico y un período que ha planteado desafíos para que las compañías se reinventen. En ese contexto InforSE y Gente Motivando Gente, con el apoyo de la Unión Europea (UE) y la Cámara Nacional de Industrias (CNI) se unen en alianza para reconocer el esfuerzo de las empresas que demostraron ser MÁS RESILIENTES.

2020

Proyecto con el que se participó: Acciones de RSE en los ámbitos (Medio ambiente, Colaboradores, proveedores y comunidad en Gral.)

Galardón obtenido: Reconocimiento a la Resiliencia 2020.

2021

Proyecto con el que se participó:

- Tapatón 2021
- Cambiando la matriz energética
- Mitigación del Cambio Climático
- Seguro contra accidentes para recolectores
- Acciones en voluntariado activo
- Pintado esperanzas

Galardón obtenido: Reconocimiento a la Resiliencia 2021.



Reconocimiento ODS

Los ODS constituyen una agenda integradora y ambiciosa que convierte al sector empresarial, instituciones académicas y organizaciones de la sociedad civil en actores fundamentales para el cumplimiento de los objetivos y el desarrollo sostenible global. Las organizaciones que apuesten hoy por implementar tecnología y soluciones sostenibles en su giro de negocio y actividad serán las que cuenten con más posibilidad de crecimiento y posicionamiento en el futuro.

Objetivo

El objetivo del Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible es inspirar y fomentar que más actores se sumen al trabajo de la Agenda de Desarrollo Sostenible, además de visibilizar a las organizaciones que ya están alineando sus iniciativas y proyectos a los 17 ODS.

Categorías:

- ODS 8 – Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente



- ODS 9 - Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

Proyecto con el que se participó:

- ODS 8: Generación de miles de fuentes de empleo digno.
- ODS 9: Industria carbono cero: Medir – Reducir – Compensar

Año participación: 2021

Galardón obtenido: (medir – reducir – compensar) Reconocimiento a las buenas prácticas de Desarrollo Sostenible – 2021.





**ACCIONES
PARA EL
DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Derechos humanos

Las Políticas de Derechos Humanos de **EMPACAR**, tienen como pilares fundamentales los siguientes principios:

- Ser económicamente viables
- Socialmente responsables
- Medioambientalmente correctos

Así mismo estos 3 principios se materializan a través de nuestras Políticas de Recursos Humanos mismas que tienen como principal objetivo:

- Crear y mantener un Negocio rentable, orientado hacia la mejora continua
- Impulsar el desarrollo y crecimiento profesional y personal de todos y cada uno de nuestros trabajadores
- Asegurar las condiciones de trabajo (tanto físicas, como emocionales) de manera que el colaborador se sienta motivado y comprometido con todo lo que hace
- Impulsar Programas de Bienestar Social orientados a buscar una mejor calidad de vida de los trabajadores y sus familias. Ej. Botellín Solidario – Préstamos para vivienda – Préstamos de Emergencia por Salud y/o una emergencia familiar
- Respetar la libre asociación – Organización Sindical
- Cumplir con todas nuestras obligaciones legales y contractuales
- Impulsar la creación de fuentes de trabajo dignos para nuestros Proveedores – Recolectores
- Las políticas se revisan anualmente por el departamento de gestión de calidad y recursos humanos.

EMPACAR Promueve el cumplimiento de los derechos humanos dando un trato justo y equitativo tanto a nuestros colaboradores, como a nuestros Proveedores. Siendo éstos personas que, al ejercer su trabajo, deben enfrentar situaciones complejas, nuestra empresa ofrece capacitaciones respecto al trabajo que realizan, pagos justos a cambio de los residuos que nos venden y entre uno de nuestros Proyectos está el hecho de haber entregado un Seguro de Vida y accidente para nuestros Recolectores.

Gerencia de puertas abiertas

Ante cualquier duda, solicitud o reclamo del personal, **EMPACAR** maneja una política de gerencia de puertas abiertas, tanto con personal administrativo como con personal operativo.

Procesos de comunicación interna

Con la finalidad de conocer las inquietudes de nuestros colaboradores, se ha implementado un buzón de sugerencias con su debido proceso de uso, mismo que ha sido socializado y actualmente está siendo utilizado.

En lugares estratégicos de la empresa, se ha implementado Carteleras de Comunicaciones para informar al personal sobre temas sociales, económicos y de resultados.

La comunicación se hace a través de ellos líderes de área, si es formal a través de correos, se cuenta también con un WhatsApp para socializar comunicaciones urgentes y de conocimiento general. También se realiza anualmente una Reunión de Alineamiento de Objetivos donde se comunican los objetivos anuales y Políticas importantes.

Se tienen implementados mecanismos para aquellos que crean que se han cometido abusos contra sus derechos, como lo es el buzón de denuncias.



En general, cualquier duda, solicitud o reclamo del personal, éste puede hacerlo hablando directamente con RRHH, o su líder directo. En el caso del personal operativo, también recurren a su Directiva Sindical para presentar alguna solicitud o beneficio adicional para que sea presentado ante la empresa.

Programas de confraternización

Asimismo, para **EMPACAR** el acceso a temas culturales y actividades para el personal es importante, razón por la cual se tienen variada actividades deportivas, como campeonatos de futbol.



No trabajo infantil

EMPACAR, dentro de sus principios éticos trabaja cumpliendo con la Ley General del Trabajo y los acuerdos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, Convenio num. 182 y Convenio num. 138) en cuanto a trabajo infantil, mantenido como parte de sus políticas la de respetar la edad mínima (14 años) de sus trabajadores. Este también se extiende al trabajo con nuestros proveedores y contratistas. Estamos comprometidos a reforzar en nuestro personal el cumplimiento ético de este principio mediante la capacitación.

En el Procedimiento de Remediación Infantil se redactan las acciones en caso de;

- Sospecha identificación de trabajo infantil.
- Trabajo de aprendizaje.
- Casi visitas / eventos internos.



Convenio para la recolección de residuos CIFABOL



COOPERACIÓN DE MÁS DE 64 PLANTAS FARMACEUTICAS Y OFICINAS EN TODO EL PAÍS JUNTO A TAPITAS X LOS CHICOS:

son 60 industrias nacionales, plantas
industriales, 20 y sucursales a nivel nacional.
en Santa Cruz de la Sierra 2 grandes, TERBOL
y TIFA

Convenio JCI Oriente

Al ser ambas instituciones que se caracterizan por realizar actividades que buscan incentivar el cumplimiento de los ODS y de la ciudadanía activa, buscarán formalizar un convenio basado en los siguientes lineamientos:

- Colaboración recíproca en difusión de actividades relacionadas al cumplimiento de los ODS, por medio de las redes sociales de las partes.

exposición de pancartas y materiales publicitarios de las partes en la realización de los eventos.

- Apoyo logístico en la realización de actividades relacionadas con el cumplimiento de los ODS.
- Apoyo mutuo en la realización de actividades académicas como ser conferencias, paneles de debate, entre otros, tanto en el ámbito de logística, como en el aporte con expertos y disertantes para la difusión de conocimiento.

Convenio Rotary Bolivia

Para fomentar y concientizar sobre la importancia de la economía circular, el reciclaje y su impacto con el planeta. El objetivo de esta alianza, es fomentar la recolección y concientizar sobre la importancia de la economía circular y su impacto en el planeta. Además de educar a las personas con el cuidado del medio ambiente.

Campaña de reciclaje pro camión bombero – Fundación de bomberos voluntarios Rescate Urbano

Las necesidades de los bomberos impulsan a buscar alternativas de ingresos para cubrir sus faltas, **EMPACAR** abre sus puertas para la campaña de recolección de botellas y hacer posible la compra de un camión bombero para cubrir incendios municipales.

Alianzas que multiplican impactos positivos

Nuestros Programas RSE



El Alto Recicla

Como EMPACAR venimos trabajando en el proceso de mitigar la pobreza de la población en Bolivia, en este sentido se ha desarrollado una alianza estratégica entre el Gobierno Autónomo del Municipio de El Alto y EMBOL, enfocada a desarrollar una campaña de reciclado de botellas cuyo objetivo es fomentar en esta ciudad el espíritu reciclador y proporcionar a los recicladores una oportunidad de generar ingresos económicos.



Al ser el reciclaje el único medio de subsistencia de los recicladores, el ejecutar esta actividad demuestra que el trabajar en alianzas genera un círculo virtuoso de Ganar-Ganar.



Parque hacienda Kandiré

Tratamos de cerrar el círculo en cuanto al reciclaje:

Conscientes de que estamos en una carrera contra el tiempo. Nuestro planeta reclama acciones urgentes para cambiar el curso del impacto del calentamiento global. Con esta idea desde hace años se viene trabajando una Granja Educativa que permita generar conciencia del cuidado del Medio ambiente empezando por los más pequeños.

Así es que Kandiré está próxima para abrir sus puertas al público y generar visitas guiadas con convenios con los diferentes Colegio. Así mismo estará abierto para las familias quieran visitar sus instalaciones y conocer más sobre fauna y biodiversidad.

La entrada tendrá un costo muy accesible para la población en general, pero además ofrecerá la posibilidad de intercambiar el ingreso por botellas o cartón reciclado.

En la misma línea y motivados cada vez más por los resultados obtenidos en nuestros proyectos, creamos un compendio para contribuir a la educación de las nuevas generaciones. El pequeño e ilustrado libro "Cuidemos el Medio Ambiente", tiene el objetivo de crear nuevos agentes de cambio por el bien de nuestro planeta. Comprende desde las definiciones básicas de los elementos que nos rodean, hasta una guía para saber qué y cómo reciclar. Además, las hojas finales del compendio contienen ejercicios entretenidos para los niños que ayudan a fortalecer acciones más amigables con el entorno que les rodea.





Kandiré es el primer parque hacienda de Bolivia que ofrece una experiencia única en educación y entretenimiento en el campo.



El parque goza de una colección zoológica doméstica importante, donde se puede interactuar con más de 35 especies, entre: bovinos, búfalos, equinos, ovinos, caprinos, llamas, alpacas, avestruces de tres continentes, África, América y Oceanía, junto a conejos y aves de corral de distintas especies.

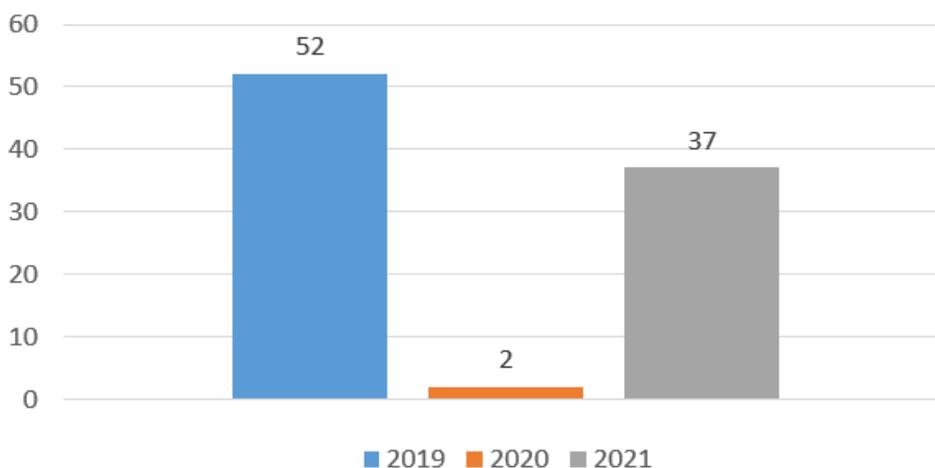
En el área arqueológica se aprende a cultivar frutas, hortalizas, aromáticas y flores.

Así mismo, es un jardín botánico donde 70 especies arbóreas están identificadas en un bosque nativo.

Capacitaciones a instituciones



Número de capacitaciones 2019-2021



TIPO	TOTAL
Cámara	1
Cementerio	1
Clínica	1
Colegio	45
Condominio	4
Deportivo	1
Empresa	9
Gubernamental	2
Hotel	6
Iglesia	14
Industria	1
Mercado	1
Organización	2
Patio de comidas	1
Universidad	2
Total general	91

Al contar con varios convenios institucionales en gobiernos municipales, alcaldías, etc. nos permite también capacitar y sensibilizar a autoridades en cuanto a la concientización y capacitación sobre residuos sólidos, para el beneficio de comunidades enteras, algunas de ellas son:

- EMAP, Potosí
- Recolectores de Tarija
- Recolectores de Sucre
- Recolectores de San Ignacio
- Recolectores de Santa Cruz: Franz Duran, Fernando Urquieta, Patricia Espinoza

Normas laborales

Salud y seguridad en el trabajo

En **EMPACAR** estamos comprometidos con la Seguridad y Salud de nuestros colaboradores, en todas las actividades que realizamos, así como con nuestros clientes, contratistas y proveedores que desempeñan tareas en nuestras instalaciones, por lo cual se establece los siguientes parámetros:

- Dar cumplimiento a los requisitos legales y normativos establecidos en el país, con relación a Seguridad y Salud Ocupacional en el trabajo.
- Todos los niveles de la organización tienen la responsabilidad de acatar e implementar las normas de seguridad y participar de las actividades del Programa de Salud y Seguridad Industrial que promueve la organización.
- Todos los niveles de la organización son responsables cumplimiento de las medidas de seguridad en su área de trabajo.
- Identificar y evaluar todos los peligros y riesgos que tienen las diferentes actividades de la organización, con el fin de establecer medidas de control para prevenir y evitar incidentes/accidentes y/o enfermedades ocupacionales.
- Cualquier actividad, por importante que sea, sólo podrá ser realizada cuando se hayan cumplido las medidas de seguridad para

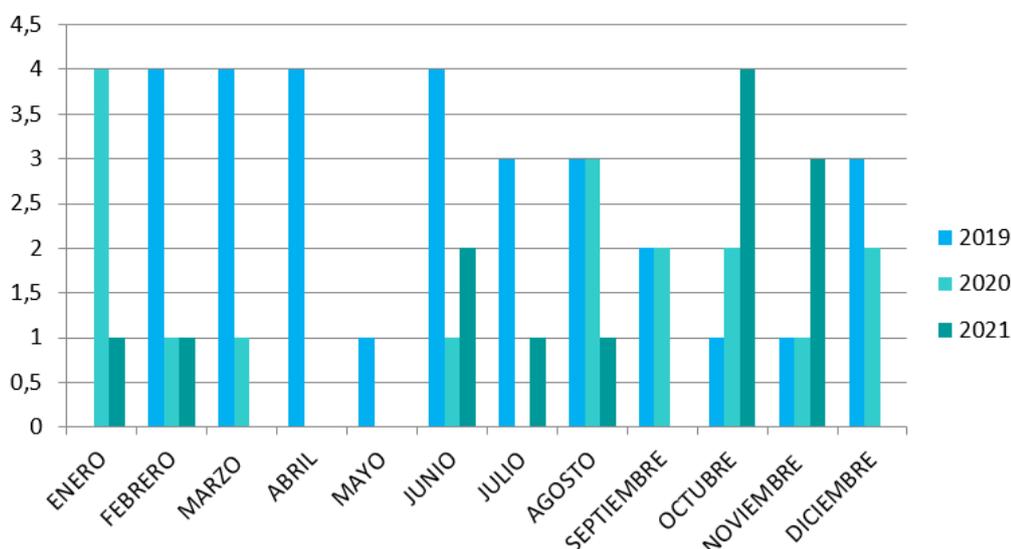
preservar la integridad física y la salud de los colaboradores.

- La capacitación en materia de Seguridad es parte integral de la formación de nuestros colaboradores, por lo que debe cumplirse considerando las exigencias legales en el país y otras normativas que la organización suscriba de acuerdo a las actividades que se desarrollan.

Se tiene establecido procesos de inducción de seguridad y bioseguridad. Uso de permisos de trabajo (políticas de trabajo de alto riesgo), plan de capacitación en prevención de riesgos y cuidado al medio ambiente, exámenes físicos. Se cuenta con un encargado especial en temas de seguridad industrial y un equipo médico en planta.

Desempeño en SST:

En **EMPACAR** mantenemos un registro de nuestro desempeño en SST. En el gráfico se presenta la distribución de los eventos registrados en los últimos 3 años. Como parte del compromiso de mejora continua, se ha incorporado al equipo de trabajo un Encargado de Seguridad Industrial y Medio Ambiente.



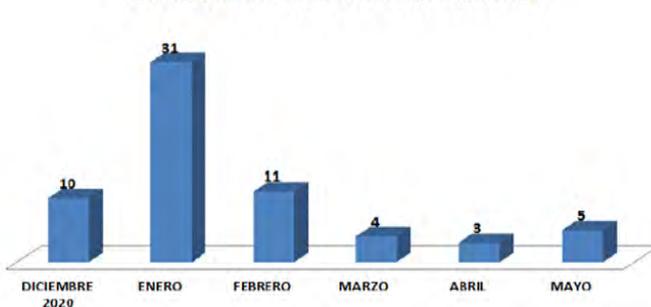
Bioseguridad

Se cuenta con un protocolo de bioseguridad y se aplican los siguientes controles:

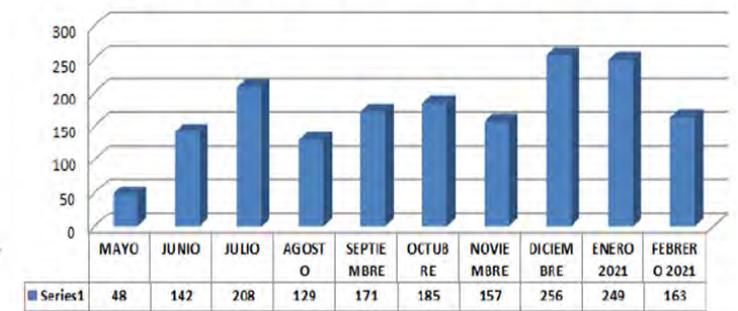
- Ingreso escalonado a las instalaciones evitando aglomeración
- Control de temperatura al ingresar
- Medidas de bioseguridad para desinfección de vehículos y mercaderías
- Cámara de desinfección
- Mecanismos de higiene y desinfección
- Infografías y carteleras
- Información de prevención contra el COVID-19 por medios digitales
- Capacitaciones de prevención contra el COVID-19
- Dotación de EPP de bioseguridad y alcohol
- Distribución de los puestos de trabajo para evitar aglomeración
- Bioseguridad e higiene en los comedores
- Reuniones y capacitaciones con distanciamiento social
- Reuniones y capacitaciones con distanciamiento social
- Procedimientos para la gestión de residuos
- Desinfección de ambientes de trabajo
- Mecanismos de reporte de contacto con COVID-19
- Registros de casos positivos con seguimiento y pruebas rápidas a personal sospechoso o de contacto directo
- Identificación de grupos vulnerables
- Implementación de teletrabajo u otra medida de bioseguridad
- Sanciones internas en caso de no uso de EPP de bioseguridad



PERSONAL EN AISLAMIENTO POR MES



PRUEBAS RAPIDAS REALIZADAS POR MES



Capacitaciones al personal

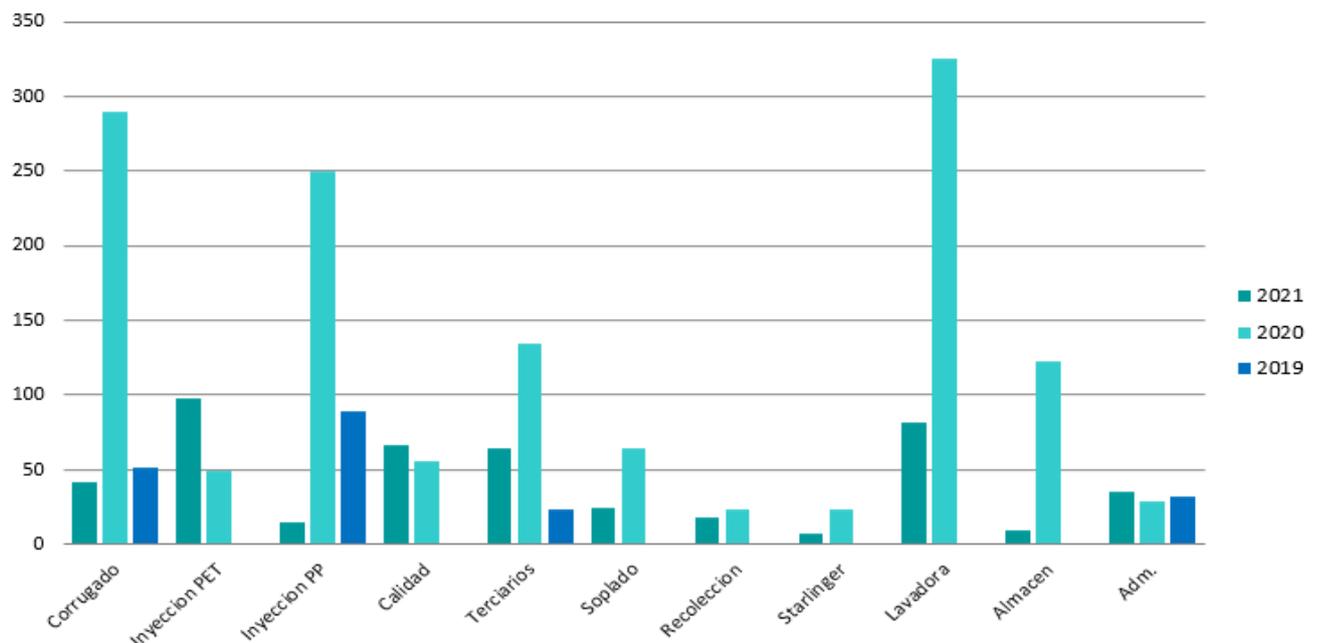
Se llevaron capacitaciones internas a las distintas áreas en los siguientes temas:

- Liderazgo y Supervisión Seguridad Industrial
- Seguridad basada en comportamiento
- Uso de EPPs
- Identificación de riesgos y peligros
- Evaluación de riesgo
- Política de Seguridad y medio Ambiente
- Clasificación y destino de residuos sólidos
- Recursos naturales
- Orden y limpieza 5 S
- Seguridad en circulación
- Manejo de sustancias químicas
- Seguridad en maquinaria
- Riesgo de atrapamiento
- Trabajos en caliente

Capacitaciones internas

	2019	2020	2021	TOTAL
Número de capacitaciones	25	144	101	270
Personas Capacitadas	246	1386	613	2245

Personas Capacitadas Gestion 2019 - 2021



Total capacitaciones externas 2019:

148

Capacitadores	Nro de Capacitaciones	Personas Capacitadas
Vicente Delle Paine	1	7
Ing. Gabriela Pinaya	2	37
Ing. Katherine Fuentes	4	74
Ing. Oscar Alvarez	1	5
David Nina	1	8
Rene Salmon	1	2
Wilma Baldeomar	1	15

Total capacitaciones externas 2020:

79

Capacitadores	Nro de Capacitaciones	Personas Capacitadas
Ing. Gabriela Pinaya	2	79

Código de conducta y responsabilidad social

Principios fundamentales

Los principios fundamentales que crean la base nuestra Código de Ética y Responsabilidad Social se basan en normas reconocidas al nivel Internacional, Respaldamos los principios rectores sobre las empresa y los derechos humanos de la ONU.

El trabajo se lleva acabo sobre la base de las condiciones de empleo libremente acordadas y documentadas.

Todos los trabajadores son tratado por igual, con respeto y dignidad. Ningún trabajador esta sujeto a ninguna forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal, u otra forma de intimidación. Se evita todo tipo de discriminación basada en la casta.

Cualquier trabajo forzoso ya sea de mano de obra con contrato a largo plazo no rescindible, trabajo en condiciones de servidumbre u otras formas no es aceptables y están prohibidas.

Todos los trabajadores tienen una edad apropiada, bajo ninguna circunstancia se empleara trabajadores menores de 18 anos dando cumplimiento a las leyes bolivianas.

Línea de Reporte:

- Correo: integridadempresarial@empacar.com.bo
- Buzón de sugerencias en el comedor
- De forma verbal al comité o a algún miembro del mismo.



A todos los trabajadores se les paga un salario justo, se les brinda un paquete de compensación total que incluye salarios, pago de horas extra, beneficios entre otros.

Las horas de trabajo para todos los trabajadores son razonables, no están obligados a trabajar mas de las horas normales y extras permitidas por la ley. Todas las horas extras son voluntarias.

Todo los trabajadores son libres de ejercer su derecho de formar y/o afiliarse a sindicatos, o de abstenerse de hacerlo, y a negociar en forma colectiva.

La salud y seguridad de los trabajadores están protegidas, se ofrece un lugar de trabajo saludable y seguro para evitar accidentes y lesiones que surjan durante el trabajo.

Los trabajadores tienen acceso a soluciones con procedimientos justos, transparente y confidenciales que proporcionan una resolución rápida, imparcial y justa de las dificultades que puedan surgir como parte de su relación laboral.

Empacar cuenta con titulo propietario no así afectando tierra de pueblos indígenas.

Las diferentes actividades realizadas por Empacar se llevan a cabo con el objetivo de proteger y preservar el medio ambiente.

Los mecanismos aplicados para la divulgación delos códigos de conducta son:

- Capacitaciones al personal interno de forma presencial y virtual, a los jefes de cada área, al área control de calidad, producción de preformas PET, reciclado de PET, Producción de corrugado, entre otras.
- Entrega de un tríptico resumen con la información sobre los códigos de conducta al personal interno.
- Comunicación vía correo de los códigos al personal interno y a los proveedores aproximadamente a veinte, los cuales se consideran los principales.

CONCURSO IDEAS INNOVADORAS

creemos en vos



Objetivos:

Identificar oportunidades de mejora y/o ahorro en los procesos del área o sector, planteando una solución innovadora.

Proponer nuevos productos y/o servicios que contribuyan a la competitividad de **EMPACAR**.

Fomentar e Incentivar en los funcionarios de **EMPACAR** el espíritu emprendedor y creativo.

Premios:

Primer lugar: 7.000 bolivianos

Segundo lugar: 5.000 bolivianos

Tercer lugar: 3.000 bolivianos



Medio ambiente

Políticas

Como parte de su estrategia de sustentabilidad ambiental y consciente de la importancia de la participación de todos sus colaboradores y de sus grupos de interés, **EMPACAR** ha integrado una serie de prácticas responsables que promueven el cuidado y preservación del Medio Ambiente. Para lograrlo, EMPACAR S.A. se compromete a:

- Cumplir con la legislación, regulación y normatividad vigente.
- Reducir y prevenir los impactos ambientales de nuestras actividades.
- Gestionar los residuos no peligrosos y peligrosos, a nivel interno y externo.
- Contribuir en la conservación del agua y del suelo.
- Promover el reciclaje y la reutilización de materiales.
- Hacer un uso responsable de los recursos hídricos.
- Reducir las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera.
- Conservar y respetar la biodiversidad en todas nuestras operaciones.



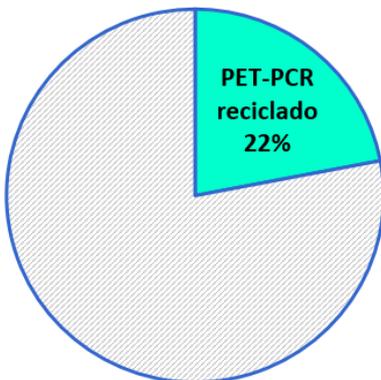
El cumplimiento de estos principios es responsabilidad de todos. Esta política integrada es mantenida y comunicada a todo el personal y demás partes interesadas.

Acciones climáticas:

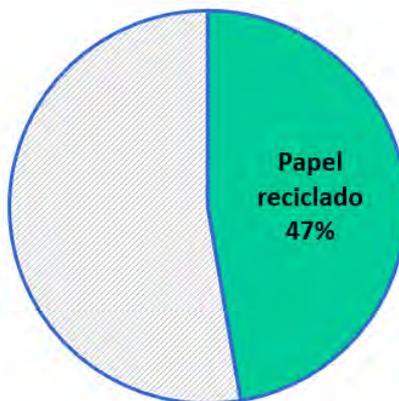
EMPACAR cuenta con un Plan de Emergencias y Contingencias en caso de acciones climáticas. Además, se ha generado planes de limpiezas con empresas y alianzas interinstitucionales importantes sobre la temática. Buscamos invertir, instalar, promover y apoyar información, iniciativas, actividades y/o proyectos relacionados a la lucha contra el cambio climático.

% Material reciclado utilizados para producción en los últimos 3 años

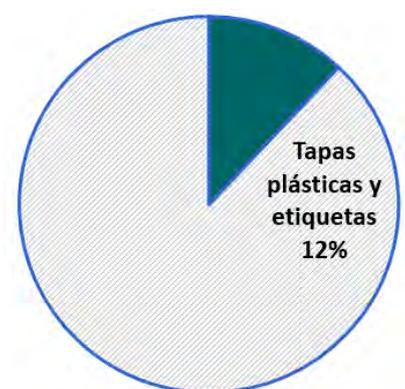
Producción de botellas plásticas PET



Producción de cajas de cartón corrugado



Producción de canastillos, bañadores y colgadores



Uso de recursos energéticos

El manejo de la energía en una fábrica con varias unidades de negocio como Empacar, significa grandes costos operativos que difícilmente pueden gestionarse sin un análisis exacto de la demanda, cabe mencionar que el alumbrado público y la recolección de la "basura" también es cargada con un 10 y 3% a la factura de luz. En la búsqueda de mejorar nuestra eficiencia, se inició un proceso de transición energética para reducir nuestra huella de carbono que impacta de manera significativa en el medio ambiente.



El puntapié inicial fue la instalación de 19 medidores inteligentes, con conectividad de redes de gps, que nos permitió tener una mayor visibilidad en tiempo real sobre la demanda de energía en toda la planta. Al tener una idea clara sobre las áreas y horarios donde más se consume energía. Para el año 2019, solamente con esta gestión tuvimos una bajada de casi un mega (3.7 MW a 2.8 MW).

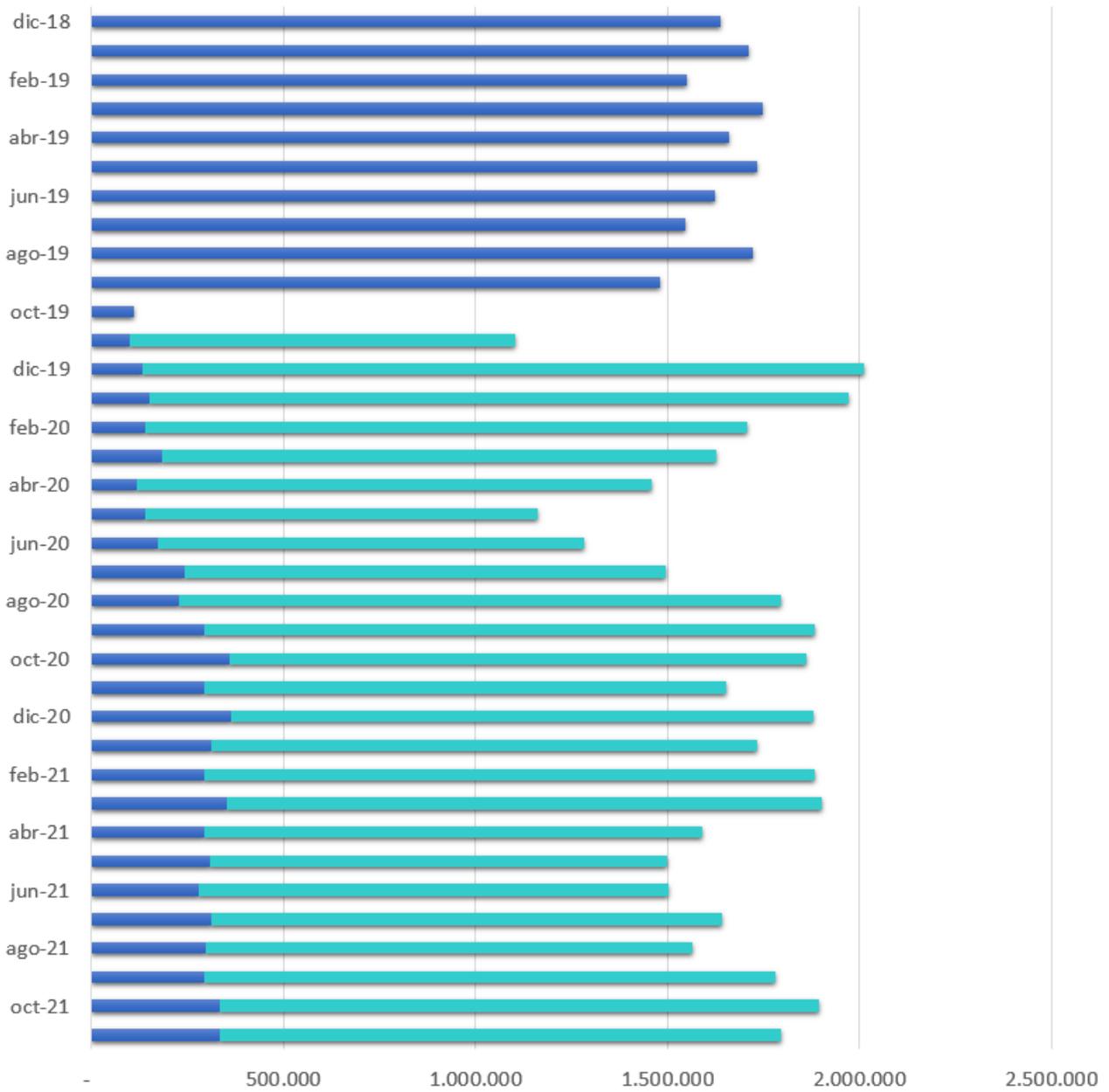
Para septiembre del mismo año con los resultados del primer logro, y la ubicación de una de las unidades que más energía demandaba, decidimos instalar una planta de autogeneración de energía enmarcado en la generación distribuida o redes a base de gas, conformado por 3 grupos electrógenos marca MTU Onsite de la industria alemana que pertenece al grupo Rolls Royce.

Los motores de autogeneración eléctrica logran una eficiencia operacional del 42% con una pérdida de hasta 3% y alimentan todo el proceso de reciclaje de plásticos, dando como resultado la reducción de 6.779 TN de CO₂/año. Los paneles solares mitigan alrededor de 46 toneladas de CO₂ lo cual se puede traducir en plantar aproximadamente 1400 árboles cada año.

Después de casi "normalizar" nuestras actividades en el 2021, decidimos ir un paso más allá con energías renovables, instalando 64 paneles solares que desconectan todas nuestras oficinas administrativas de la energía tradicional, para ser alimentadas con energía limpia y renovable. Esto nos llena de orgullo al saber que todas nuestras acciones al estar en los horarios de oficinas, ya sean envíos de correo, presentaciones, conexiones de equipos electrónicos, etc. son alimentadas con energía proveniente del sol. Es tecnología alemana/Austriaca.



Consumo energético en kWh



 CRE kWh

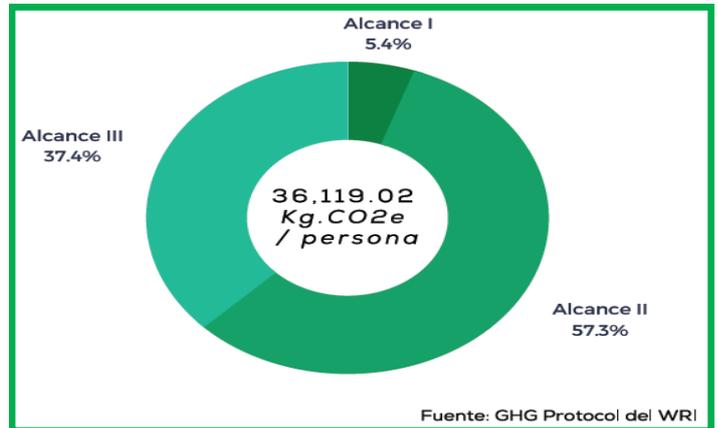
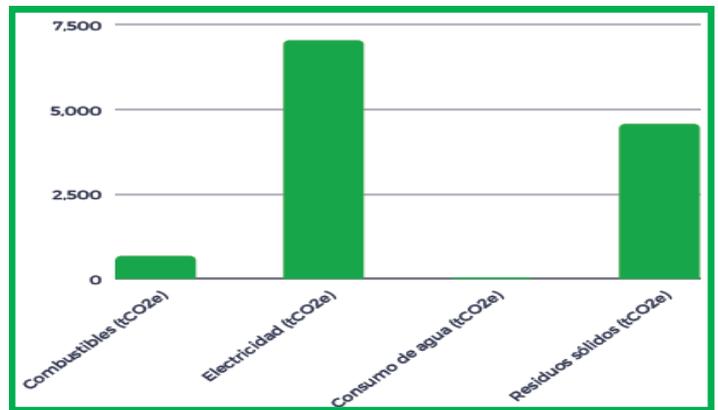
 Generación kWh

Contaminación del aire

Emisiones GEI 2019

EMPACAR durante el 2019 ha emitido un total de 12,280.47 tCO₂e considerando emisiones de alcance I, II y III. Incluyendo fuentes de: combustible, electricidad, aguas residuales y generación de residuos sólidos.

Para el año 2019 se ha verificado internamente el inventario de GEI bajo la norma IBN ISO 14064-3 por parte de Green Cloud.io considerando un nivel de confianza del 95% y una materialidad de error del 5%



12,280.5

Toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) emitidas durante el 2019

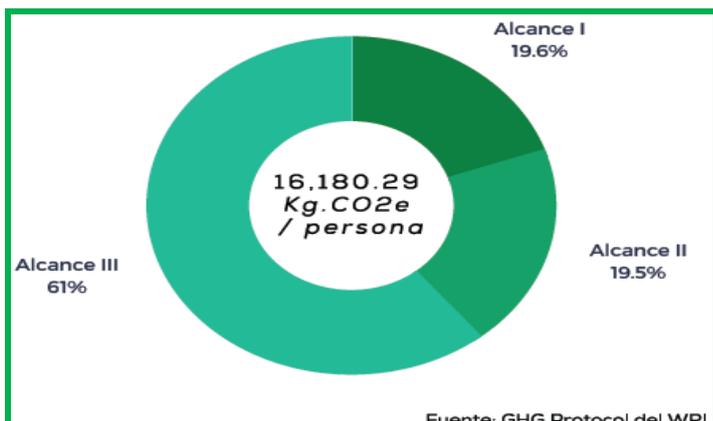
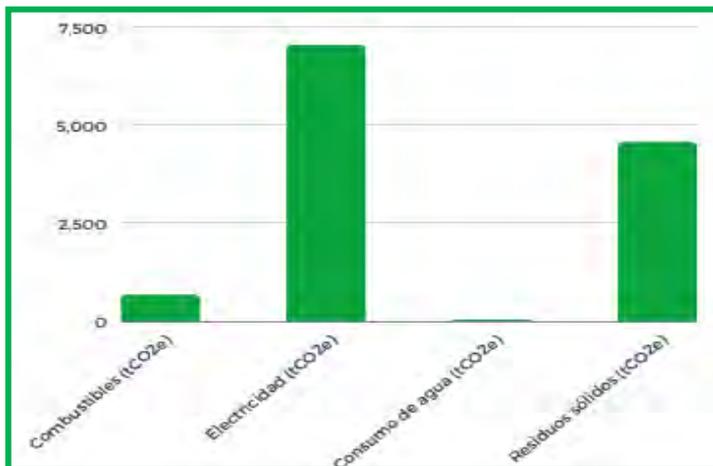
100 %

De las emisiones netas pueden componerse con CERs y/o VERS

491,200

De árboles se deben conservar para remover las emisiones de GEI del 2019 en 1 año

EMISIONES DE GEI 2020



EMPACAR durante el 2020 ha emitido un total de 5,501.30 tCO₂e considerando emisiones de alcance I, II y III.

Para el año 2020 se ha verificado internamente el inventario de GEI bajo la norma IBN ISO 14064-3 por parte de Green Cloud.io considerando un nivel de confianza del 95% y una materialidad de error del 5%

-6,779.2
(-55.20%)

Toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) emitidas durante el 2020

100 %

De las emisiones netas pueden componerse con CERs y/o VERS

220,052

De árboles se deben conservar para remover las emisiones de GEI del 2020 en 1 año

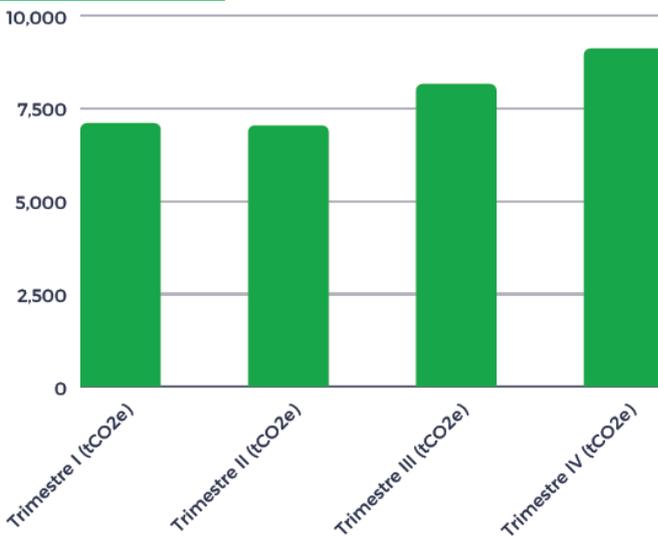
Compensación de GEI

Compensamos los efectos de gases de efecto invernadero por medio de la recolección de plásticos y cartón residual, hasta la distribución de empaques elaborados con material reciclado en el mercado de Bolivia.

La metodología que evalúa el impacto del plástico reciclado considera la huella desde la recolección del plástico residual, los procesos asociados al tratamiento brindado para su reutilización, su reincorporación como materia prima, su consumo, hasta su disposición final



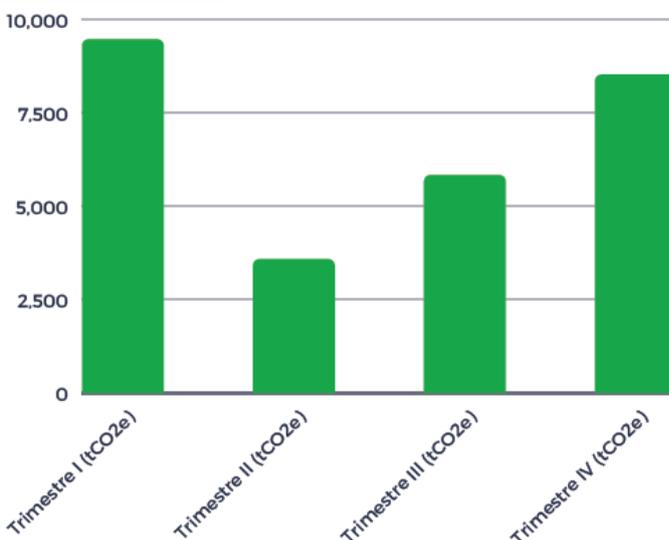
2019



- 31,348.3 tCO₂e

3,263 kg CO₂e / tonelada procesada-consumida-desechada de PET por el mercado

2020



- 27,352.5 tCO₂e

201.66 kg CO₂e / tonelada procesada-consumida-desechada de PET por el mercado

Gestión de residuos

Contamos con los procedimientos de gestión de residuos orientados a la prevención de la contaminación y gestión de residuos garantizando una adecuada gestión de contaminación y residuos inevitables.

Reutilizamos y recolectamos materia prima reciclada. Además, realizamos la compensación de CO₂ por medio de las actividades de reciclaje.

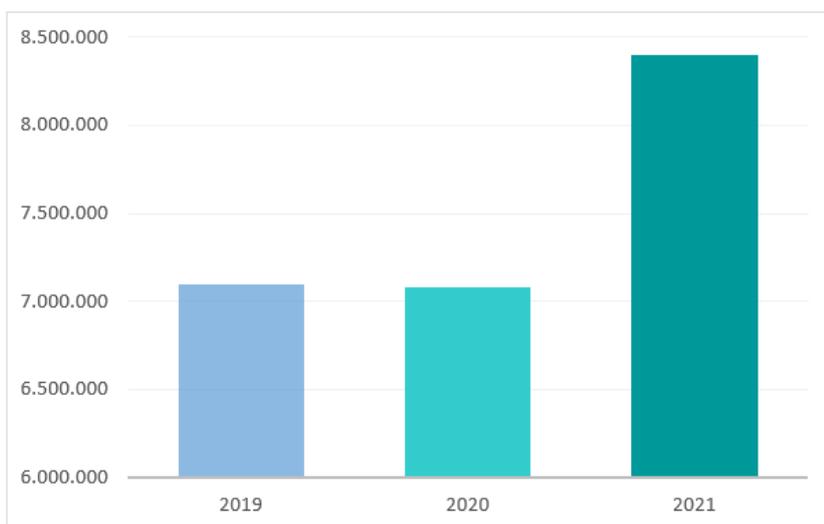
Realizamos la disposición correcta de residuos sólidos a través de dos distintas fuentes de recolección y reincorporación de la materia prima reciclada en nuevos productos.

De 2019 a 2021 se han recolectado un total de 22 mil toneladas.

Fuente de recolección:



CANTIDAD DE MATERIAL RECOLECTADO EN KG				
MATERIAL	2019	2020	2021	Total
PET	5.184.406	5.188.388	5.202.463	15.575.257
PEAD	665.019	112.725	197.201	974.945
PEBD film	103.461	72.217	89.483,13	265.161
PEBD Nylon	373.322	124.788	243.306	741.416
Cartón de segunda	741.215	1.575.371	2.606.395	4.922.981
Papel Mixto	0	0	40.098	40.098
Tapitas	30.814	4.260	16.315	51.389
Duro/Care			344	344
Total de kg recolectados	7.098.237	7.077.749	8.395.605	22.571.591



Con nuestros proyectos y acciones de cuidado del medio ambiente logramos mitigar más de 58 mil toneladas de GEI, equivalentes a +497,2% de las emisiones netas generadas en los años 2019 y 2020. Es decir, compensamos 5 veces más la huella que producimos operativamente, esto es equivalente a decir que nuestros clientes cada vez que compran 1 kg. de PET, ayudan a evitar 3.06 Kg. de CO₂ y al comprar 1 Kg. de Cartón, ayudan a evitar 1.63 Kg. de CO₂.

Programas de recolección

Se consolidó la creación de diferentes programas incluyendo a la comunidad como uno de los actores principales de ellos.

El crecimiento acelerado de un mundo globalizado causa en las sociedades una costumbre de consumismo, ocasionando que los desechos queden como tal y por ende como contaminación a nuestro planeta. Este problema surge por la falta de concientización para preservar y cuidar nuestro medio ambiente, por tal razón, el Programa de Recolección de Botellas PET pretende crear conciencia incentivando la educación ambiental a través de un proceso formativo involucrando principalmente a Unidades Educativas, Centros Deportivos, Instituciones, Condominios y población en general, a ser agentes de cambio a través de la acción de recolectar botellas PET para darles un fin adecuado, fomentando a la reutilización de las mismas.

La siguiente tabla muestra los resultados de la recolección de botellas para cada uno de los tipos de programas:



PROGRAMA DE RECOLECCIÓN DE BOTELLAS

PET



CANTIDAD DE KG OBTENIDOS POR PROGRAMAS DE RECOLECCIÓN

PROGRAMA	2019	2020	2021	TOTAL
Colegios	136.433	10.954	7.718	155.105
Condominios	4.540	7.451	9.805	21.796
Deportivo	3.759	1.015	1.176	5.950
Empacar	364	260	465	1.089
Empacar ADM	2.811	448	296	3.555
Empacar OP	6.988	5.515	5.439	17.942
Institucional	17.368	13.050	28.686	59.104
Tapitas	2.346	700	452	3.498
Total de kg recolectados	174.609	39.393	54.037	268.039

Programa estudiantil

El programa estudiantil se enfoca en la recolección de botellas, ya que es mucho más fácil decirles a los niños que empiecen separando sus botellas, luego, con una mejor orientación y educación, podrán adoptar otras prácticas para reciclar otro tipo de residuos y colaborar con el medio ambiente.

Este programa para los colegios tiene 3 objetivos; el principal: un compromiso con el Medio Ambiente, reduciendo la contaminación al darle una disposición final adecuada a las botellas PET y evitando que estas sean enterradas como residuos comunes, la generación de recursos ya que se reconoce económicamente todo

lo recolectado y una responsabilidad social propiciando un cambio en la cultura y en los hábitos, empezando desde casa.

Gracias a este programa, con los recursos generados fue posible coadyuvar a la adquisición y construcción de distintos predios y equipos que necesitaban las distintas unidades educativas como ser:

- Salas audiovisuales
- computadoras portátiles
- sistema educativo para registros internos
- proyectoras
- mesas de ping pong
- 1 militar (Nataniel Verduguez)

CANTIDAD RECOLECTADA PROGRAMA COLEGIOS [KG]

PROGRAMA	2019	2020	2021	TOTAL
PET	136.433	10.954	9.556	156.943



Programa deportivo

El programa deportivo, tiene como objetivo el incentivar la cultura del deporte. Intercambiamos botellas plásticas por balones deportivo. El equivalente de su recolección en Bs. por X cantidad de balones (Cálculo aproximado: 50 Kg. botellas = 1 balón) .

Clubes parte del programa y su participación:



CANTIDAD RECOLECTADA PROGRAMA DEPORTIVO [KG]				
PROGRAMA	2019	2020	2021	TOTAL
PET	3.759	1.015	1.176	5.950
OCC - Cartón de segunda			16	16
Total general en kg	3.759	1.015	1.176	5.966

Programa institucional

El Programa de Recolección viene trabajando con más de 145 instituciones y empresas en Bolivia, las cuales se encuentran registradas formalmente en EMPACAR. Este programa consiste en transformar a las empresas en aliados para el proceso de recolección de residuos (cartón plástico y papel). Para ello, generamos un proceso de formación, apoyamos con la dotación de bolsas y remuneramos en función a lo que las instituciones y empresas participantes logren recolectar.

El programa recibe la recolección de las siguientes empresas:

- Paper King
- Soboce SRL
- Industrias Alimenticias Fagal SRL
- Industrias Textil TSM
- Industrias de Plásticos Dispac S.A.
- Industrias Ferrotodo
- AJE Bolivia

- Veterquímica Boliviana SRL
- Valencia Citrus S.R.L
- Telchi LTDA
- Sierra Trading Company
- Carlos Caballero SRL.
- Monopol
- Koncreto S.A
- Italsa S.A
- Embotelladora de Refrescos internacionales
- Jugos Bolivianos SRL
- Ilender Bolivia S.A.
- Inaltex
- Tosi Srl
- Frigor SA
- Wet Chemical SRL
- Fein
- Laboratorios Ifa
- Natura
- Bebidas Bolivianas BBO

Instituciones registradas:



CANTIDAD RECOLECTADA PROGRAMA INSTITUCIONAL [KG]				
MATERIAL	2019	2020	2021	TOTAL
PET	17.368	13.050	30.157	60.575
PEAD	394	0	5.629	6.023
PEBD Film	491	1.920	5.213	7.624
PEBD Nylon	7.232	140	9.341	16.713
OCC - Cartón de segunda	15.236	49.301	174.586	239.123
Papel Mixto	0		4.269	4.269
Total general en kg	40.721	64.411	229.195	334.327

Programa Empacar ADM y OP

El programa Interno "Empacar" fue puesto en marcha en 2019, al darnos cuenta que la concientización también debe ser para con nuestros colaboradores. Por lo que, se creó el concurso de recolección de residuos, tienen todo el año para recolectar, hasta la fecha 20 de diciembre del año respectivo y al finalizar, se hace el conteo final para premiar a los 3 primeros lugares.

3 premios para colaboradores administrativos (oficinas)

3 premios para colaboradores operativos (planta)

Se decidió separar a los colaboradores, luego del 1er concurso ya que las personas operativas tenían una recolección en toneladas, mientras que los administrativos, juntaban de su consumo y círculo cercano, entre 4 kg a 60 Kg.

CANTIDAD RECOLECTADA PROGRAMA EMPACAR ADM Y OP [KG]				
PROGRAMA	2019	2020	2021	TOTAL
PET	10.163	6.223	6.209	22.595
PEAD	414	312	92	818
PEBD Nylon	1.167	954	6	2.127
OCC - Cartón de segunda	308	288	580	1.176
Papel Mixto			118	118
Total general en kg	12.052	7.777	7.005	26.834

Programa condominios

Por último, las campañas de recolección también llegaron hasta los condominios, al ser estos lugares perfectos para el reciclaje.

CANTIDAD RECOLECTADA PROGRAMA CONDOMINIOS [KG]				
PROGRAMA	2019	2020	2021	TOTAL
PET	4.540	7.451	10.018	22.009
PEAD			12	12
OCC - Cartón de segunda	7	555	1.449	2.011
Total general en kg	4.547	8.006	11.479	24.032

Océanos, lagos y ríos: Campaña de concientización sobre reciclabilidad de plástico

En el mes de octubre nos unimos a NATURA en una campaña de Reciclaje que siguiendo su filosofía de cuidado de Océanos, lagos y ríos lanza esta campaña de concientización sobre reciclabilidad de plástico.

Dado que parte de los envases de los nuevos Kaiak Océano, son hechos con plástico retirado del litoral brasilero y vidrio reciclado. Con esta

iniciativa, se usarán cerca de 16 toneladas de plástico reciclado en un año en Latinoamérica, para ambos perfumes femenino y masculino

Al adoptar plástico reciclado en parte de los envases y al incorporar cooperativas litoreñas de Brasil a la cadena de producción, se apoya a la marca para concientizar y estimular una transformación en la comunidad recibiendo y dando una correcta disposición al material entregado.

Este concurso ha sido lanzado en las ciudades de Santa cruz, La Paz y Cochabamba.



CONCURSO

Se participa en el sorteo por medio del canjeo de puntos por botellas PET

- 250 ml = 1/2 punto
- 500 ml = 1/2 punto
- 2, 3 y 5 litros = 1 punto
- Envases Natura PET = 5 puntos

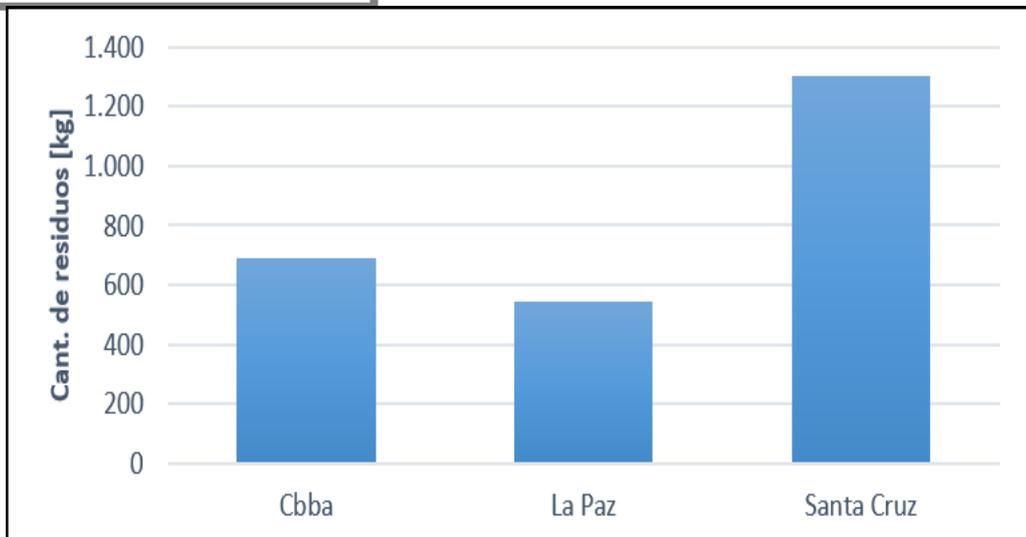
Sorteo: 29 de diciembre de 2021

Premios: 3 autos eléctricos Quantum

Modalidad: Reciclar botellas plásticas PET y envases de natura PET

**Recolección
hasta la
fecha:
2,538 kg**

**Recolectados desde
noviembre del 2021**



Proveedores que utilizan tecnologías y procesos sostenibles



Klabin



WestRock

HUSKY



Proveedores de papel certificados:

EMPRESA	PRODUCTO CERTIFICADO	CERTIFICACIÓN	FECHA DE CERTIFICACIÓN Y VALIDEZ
WERSTROCK	Papel Kraft Liner	Certificado de cadena de custodia FSC	19-10-2019/ 04-03-2025
KLABIN	Papel Kraft Liner	Certificado de cadena de custodia FSC	13-07-2021/ 12-07-2026
PAPELERA TUCUMAN	Papel Tuc Box White Top y Kraft Liner	Certificado de cadena de custodia FSC	19-03-2021/ 18-03-2025

Anticorrupción

Los lineamientos de anticorrupción están presentes en el Código de Integridad Empresarial, cuyo contenido es el siguiente:

Objetivo:

Contribuir a la empresa y a las personas relacionadas a prevenir y así eliminar la corrupción, demostrando un compromiso de intolerancia hacia los actos de soborno, cohecho y corrupción y de la manera positiva, contribuir a mejorar los estándares de veracidad, integridad, ética y honestidad en toda relación de negocios y en su desarrollo empresarial.

Ámbito de aplicación: Es aplicable a todas las personas físicas, independiente de su cargo o nivel.

Política de anticorrupción:

La empresa tiene tolerancia cero cuando de corrupción y soborno se trata y tiene el compromiso firme de hacer negocios de manera honesta y ética. Realizar todas sus actividades de manera legal y en especial cumpliendo con las leyes de anticorrupción bolivianas.

Actividades prohibidas:

- Beneficios indebidos a funcionarios de gobierno.
- Beneficios indebidos a particulares.
- Recepción de beneficios ofrecidos.

Reporte de queja y violaciones a política:

Cualquiera operación que pudiera derivar en una violación a esta Política Anticorrupción o a cualquier política mencionada en este documento debe ser inmediatamente reportada al Director del Cumplimiento y al Comité de Integridad.

Los reporte se realiza mediante un correo integridadempresarial@empacar.com.bo, comunicación confidencial.

La omisión en reportar una conducta conocida o de la cual se tenga sospecha esta sujeto a sanciones, pudiendo llegar a la terminación de la relación laboral.

No represalias:

Esta terminantemente prohibidas las represalias contra cualquier persona que, de una forma honesta y de buena fe, reporte cualquier conducta indebida o participe de una investigación de una conducta indebida. La falta de cumplimiento esta sujeto a sanciones incluyendo terminación de la relación laboral.

Investigación de posibles violaciones a la política:

Cualquiera conducta reportada de posible violaciones a esta Política de Anticorrupción será investigada oportuna y apropiadamente. Terminada la investigación se concluye que existió una conducta prohibida se tomara acciones correctivas de acuerdo al caso y a la ley aplicable.

Comunicación y compromisos con sus clientes:

La empresa esta comprometida a comunicar a sus Clientes cuando por situaciones de Calidad del producto, Seguridad, Violación o cualquier tipo de comportamiento indebido a sus Código de Conductas por parte de sus Colaboradores como también a sus Proveedores pueden ocasionar un impacto adverso.

INFORMACION CONFIDENCIAL:

Información confidencial:

Los empleados no deberán hacer uso de información confidencial obtenida a través de su empleo para beneficio personal, ni deberán publicar tal información a terceros durante o después de su empleo.

Conflicto de interés:

Cada empleado tiene la obligación de evitar negocios, financieros u otros intereses que resulte en conflicto con los intereses de la Compañía. Cualquiera actividad que parezca presentar dicho conflicto debe ser evitada o terminada al menos que se demuestre lo contrario.

Adhesión al código:

Cualquier acción de un empleado que viole esta política de ética, puede resultar en medidas disciplinarias y cuando sea pertinente, se instituirán acciones legales.

Divulgación de las políticas:





Comunicación con grupos de interés

Socios:

- Resultados económicos financieros
- Premios y distinciones
- Política de calidad e inocuidad alimentaria

Colaboradores

- Suspensión de actividades
- Movimiento del personal
- Auditorías internas y externas
- Actividades recreativas y eventos
- Pago de sueldos y remuneraciones
- Llamadas de atención / memorándum
- Premios y distinciones
- Política de calidad e inocuidad alimentaria
- Rol de capacitaciones
- Actualización / implementación de nuevos procedimientos e instructivos

Proveedores:

- Evaluaciones de la empresa
- Políticas y normativas de adquisiciones de materiales e insumos
- Política de calidad e inocuidad alimentaria
- Políticas y normativas de servicios logísticos
- Políticas y normativas de adquisición de material reciclable

Cientes corporativos

- Cambios en los tiempos de entrega de productos
- Cambios en especificaciones de producto
- Cambios en procesos determinantes
- Envío involuntario de producto fuera de términos de contrato
- Suspensión de actividades
- Cambios internos de ejecutivos
- Respuesta a reclamos
- Premios y distinciones
- Política de calidad e inocuidad
- Solicitudes de información / documentación

Cientes menores

- Cambios en los tiempos de entrega de producto
- Cambios en especificaciones de producto
- Suspensión de actividades
- Cambios internos de ejecutivos
- Premios y distinciones
- Política de calidad e inocuidad
- Solicitudes de información / documentación

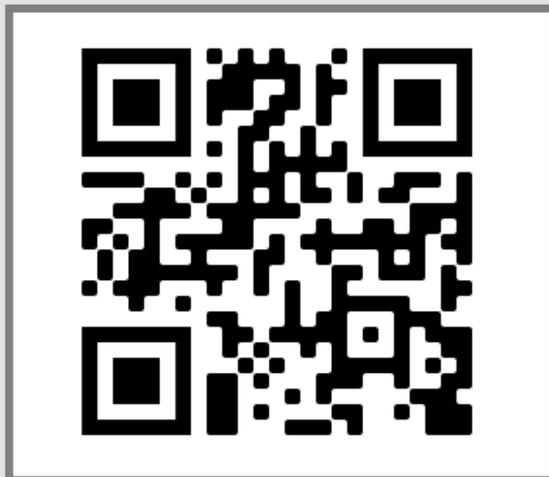
Consumidor final

- Premios y distinciones
- Solicitudes de información / documentación
- Campañas solidarias / programas RSE / concursos
- Política de calidad e inocuidad



Página Web

- <https://empacar.com.bo/>



Redes sociales:

- <https://es-la.facebook.com/empacarboliwia/>
- <https://www.instagram.com/empacarboliwia/?hl=es-la>